

## • Comment choisir les bons supports pour publier vos offres d'emploi ?



*Par Eric Lecamus, fondateur du département Consulting de e-Consulting RH.*

La multiplication des supports de publication d'offres d'emplois est souvent perçue comme un risque de confusion, tant pour les DRH que pour ceux qui recherchent un emploi. Pourtant, publier une offre peut-être extrêmement simple.

### **Avez-vous pensé à demander à votre entourage de citer 3 sites d'offres d'emplois ?**

Quel que soit votre interlocuteur, vous trouverez toujours parmi les réponses Régionsjob, Monster, Cadremploi, Keljob et Apec. Lorsque vous nous confiez une mission de recherche de candidat qualifié, nous voulons être sûrs d'aller à la rencontre des compétences disponibles sur le marché. En sélectionnant ces cinq sites, nous vous donnons les moyens d'aller à la rencontre des compétences dont vous avez besoin et que vous intéressez.

### **Mettez-vous à la place des candidats potentiels.**

Les candidats ne sont pas des spécialistes du recrutement comme vous pouvez l'être. Dans leur grande majorité, ils ne connaissent pas les sites emploi spécialisés dans votre secteur d'activité. Simplifiez vous la vie et surtout gagnez en efficacité : n'allez pas là où vous pensez trouver les meilleurs candidats, allez là où ils s'attendent à vous trouver.

### **Concentrez-vous sur votre plus forte valeur ajoutée.**

La partie la plus complexe du processus de recrutement reste toujours le face-à-face. Personne ne peut remplir cette mission mieux que vous, c'est donc là votre vraie mission de recrutement. Que vous recherchiez une assistante de direction, un commercial ou un nouveau directeur de la stratégie, quel que soit le niveau de qualification du profil recherché, vous trouverez toujours des candidats.

Parmi ces candidats d'internet, seuls 10 ou 15% vous intéressent. Ne perdez pas votre temps avec les 90% restants. E-consulting RH vous apporte les 10% qui méritent votre attention grâce au choix des supports et au travail d'analyse et de qualification réalisé par son équipe d'anciens DRH. Notre service a été conçu pour répondre au dilemme classique d'un DRH qui recherche un candidat : « dois-je avoir recours à un cabinet de recrutement ou publier une offre sur Internet ? ».

**e-Consulting RH est le concepteur du eCVing© : « Présélection, qualification et validation de candidats d'Internet ».**